

JULIO - SEPTIEMBRE 2019



CONSTRUYE VERACRUZ

EMPRESAS COMPROMETIDAS CON EL DESARROLLO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN VERACRUZ



RECURSO HÍDRICO, PRIORIDAD PARA LA INDUSTRIA

CONSTRUYENDO ACCIONES QUE GARANTIZAN CALIDAD EN EL AGUA



Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

Ing. Eduardo Ramírez Leal
Presidente

Posicionamiento sobre el Proyecto de Decreto por el que se expide la Ley General de Educación y se abroga la Ley General de la Infraestructura Física Educativa.

Los constructores formales de México reiteramos nuestro compromiso de colaborar con el actual gobierno para contar con un país más próspero, incluyente y con oportunidades para todos. En este sentido, la educación y su infraestructura son fundamentales para reducir las brechas de desigualdad, dotar de oportunidades para todos, e incrementar las capacidades de la población. A su vez, la calidad de la infraestructura educativa es un elemento central de la vida pública ya que también se utiliza como albergue en situaciones de emergencia, sirve como espacios culturales para la localidad y permite la realización de elecciones, entre otras importantes funciones.

El 19 de septiembre se aprobó en la Cámara de Diputados el proyecto de decreto por el que se expide una nueva Ley General de Educación y se abroga la Ley General de la Infraestructura Física Educativa. Ante el rezago educativo de México, es necesario establecer mínimos presupuestales sobre la inversión en educación, mecanismos de colaboración entre los tres niveles de gobierno y transparencia en el uso de los recursos públicos. Sin embargo, no compartimos la visión de desaparecer al Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED), el cual ha demostrado su capacidad para garantizar que la construcción de espacios educativos cumpla con los estándares de la calidad, tiempo, costo y seguridad mediante la aplicación de normas y especificaciones en su construcción.

Por tal motivo, hacemos un respetuoso llamado a los Senadores de la República para que al analizar el proyecto de decreto aprobado por la Cámara de Diputados reconsideren la importancia de las funciones del INIFED y de los Comités Escolares. La participación de constructoras formales -principalmente MIPyMEs regionales- encabezadas en su mayoría por ingenieros y arquitectos mexicanos significa asegurar la calidad técnica de las obras en todos los rincones del país, dinamizar la economía y distribuir ingresos entre la ciudadanía por medio del impulso de cadenas productivas, la generación de empleos de calidad y el pago de impuestos. Mientras que, los Comités Escolares son de gran valor para reconocer las necesidades de los planteles y supervisar el desarrollo y transparencia de las obras. Alterar dichas funciones, pondría en riesgo la calidad de los espacios educativos, el conocimiento y experiencia de instituciones como el INIFED, y los beneficios de la formalidad en el mantenimiento, rehabilitación, ampliación y construcción de espacios educativos.

Asimismo, reiteramos nuestra disposición y facultad (conferida en la Ley de Cámaras Empresariales y sus Confederaciones) para colaborar con el Estado en el diseño de políticas y estrategias que abonen al desarrollo nacional.





Estimados amigos y afiliados de nuestra Delegación Veracruz Puerto, llegamos al tercer trimestre del 2019, de mucho trabajo interno para fortalecer las alianzas productivas para que junto con la capacitación sirvan de cimiento firme en la industria de la construcción veracruzana.

El desarrollo de la obra pública y motivo de nuestra razón de ser, continúa dándose poco a poco, con la inclusión en los tres niveles de gobierno, donde buscamos a través de las comisiones respectivas, aumentar la participación de empresas serias, responsables y afiliadas a este organismo empresarial, para que concreten las obras que Veracruz y México requieren, independientemente del subejercicio en el presupuesto de obras de infraestructura por parte del Gobierno Federal.

La creación y consolidación de alianzas de trabajo con asociados comerciales resulta una hoja de ruta que seguimos impulsando y estrechando, a fin de conformar sinergias que permitan el ganar – ganar para todos.

La CMIC Veracruz Puerto tiene un amplio capital empresarial y prestigio, donde la experiencia, seriedad y conocimiento le han afianzado como voz única y autorizada en temas de la construcción e infraestructura en el país, por lo que te invito amigo constructor, por si no eres afiliado aún, lo hagas y sumes tus esfuerzos para ser parte de las empresas que transformarán a México.

Con la experiencia que nos dejó el desarrollo del Foro sobre la actualización de la Ley de Obras Públicas, nuestra delegación en coordinación con la Comisión de Recursos Hidráulicos, Agua Potable y Saneamiento, de la H. Cámara de Diputados, y la Vicepresidencia de infraestructura Hidráulica de CMIC Nacional, desarrollamos el Foro Estatal para la Construcción de una Nueva Ley de Aguas Nacionales, dejando manifiesto nuestro interés para

colaborar en la modernización de nuestras leyes y reglamentos, estamos convencidos que contando con una normatividad actualizada y sobre todo que se desarrolla en forma incluyente con todos los sectores involucrados, podemos tener certeza jurídica todos los mexicanos.

Todos estos trabajos de actualización legislativa, son punta de lanza hacia un camino de transformación con áreas de oportunidad para nuestra industria, y de repercusión muy positiva para nuestro país, seguimos trabajando a favor de México.

Tres cuartas partes han transcurrido de este año y no aflojamos el ritmo, con una dinámica de trabajo muy productiva en el área de la capacitación y fortalecimiento del capital humano de nuestro quehacer productivo, donde ahora contamos con un importante apoyo y respaldo en nuestro Comité de Damas CMIC, quienes no cesan de producir ideas y concretarlas en talleres y cursos no sólo en temas de la construcción, sino en rubros con impacto social en sectores vulnerables y de superación para las mujeres, con todo esto, al día de hoy tenemos una Delegación fuerte, dinámica y referente en temas trascendentales en Veracruz.

En el último tramo de 2019, en la CMIC Veracruz Puerto seguiremos trabajando en reuniones con dependencias federales, estatales y municipales, con la Iniciativa Privada y con los actores productivos que nos permitan consolidar la infraestructura veracruzana en la palestra nacional.

Te invitamos a ser parte de esto. Enhorabuena.

Ing. Marcos Orduña Alcocer
Presidente CMIC Delegación Veracruz

EN ESTA EDICIÓN



PÁGINA 6
NACIONAL

**Foro Estatal
CMIC VERACRUZ- CONGRESO DE LA UNIÓN**
Hacia la modernización en la Ley de Aguas Nacionales



PÁGINA 14
NACIONAL

**RELACIONES PRODUCTIVAS
A FAVOR DEL AGUA**
CMIC NACIONAL - CONAGUA



PÁGINA 16
CÁMARA

**APPS: Alternativas para la
Industria Local**
CMIC Veracruz Puerto



PÁGINA 20
CÁMARA

**COMITÉ DE DAMAS
CMIC VERACRUZ PUERTO**
Resultados con sentido social



PÁGINA 26
ITC

NUEVOS MAESTROS DE LA INDUSTRIA
Orgullo CMIC Veracruz



PÁGINA 30
ARTÍCULO

LIDERAZGO GENERACIONAL



PÁGINA 33
ESTADÍSTICA

SEMÁFORO DE LA CONSTRUCCIÓN
Estadísticas nacionales

COMITÉ DIRECTIVO CMIC VERACRUZ

PRESIDENTE COMITÉ DIRECTIVO
ING. MARCOS ORDUÑA ALCOCER

INTEGRANTES DEL COMITÉ DIRECTIVO
ING. RAÚL SERGIO MORTERA LIÑAN
ING. JORGE RAFAEL ALARDÍN CÓRDOVA
ING. ANTONIO LASTRA RIVERA
ING. CARLOS DE LA PEÑA DIAZ
ING. RAFAEL CARREÑO ORTEGA
C.P. RICARDO GUTIÉRREZ DE VELASCO GONZÁLEZ
ING. JESÚS HIRAM MORTERA LIÑAN
C.P. CALIXTO SIERRA PÉREZ
ING. ARTURO PETRIKOWSKI DEL MORAL
ING. RAFAEL GÁNDARA GONZÁLEZ
ARQ. JAVIER REYES ROSAS
C.P. LUIS EXSOME ZAPATA
ING. FÉLIX GRAJALES MONTIEL
ING. PEDRO AGUILAR PIZARRO
ING. JUAN MANUEL TORRES MORENO
ARQ. SARA XOCHITL TINOCO CASTREJÓN
C.P. RODOLFO SÁNCHEZ DOMÍNGUEZ
ING. MARVIN GUTIÉRREZ MORALES

COMITÉ EDITORIAL

DIRECTORA GENERAL
LIC. ANA ISABEL MARTÍNEZ TORRES

DIRECCIÓN EDITORIAL Y CONTENIDOS
L.C.C. ENRIQUE CASAS ARIAS

DISEÑO EDITORIAL Y ARTE
LCC. MARGARITA DEL CARMEN CORONA POOL

CORRECTORA DE ESTILO
LCC. MARGARITA DEL CARMEN CORONA POOL

FOTOGRAFÍA
CMIC VERACRUZ
CMIC NACIONAL

PUBLICIDAD:
229.921.44.90
229.921.44.91
229.921.44.92
Adolfo Ruiz Cortines # 148
Fracc. Costa de Oro
C.P. 94299
Boca del Río, Veracruz
www.cmicveracruz.org

Los artículos son responsabilidad de sus autores y no reflejan la postura ideológica de "Construye Veracruz". Esta es una publicación trimestral de CMIC Delegación Veracruz, con 2000 ejemplares distribuidos gratuitamente a todos los afiliados, e instancias privadas y gubernamentales. Las ofertas y los anuncios son ordenados por nuestros clientes, por lo que "Construye Veracruz" no asume responsabilidad alguna de las mismas.



SUMARIO...

Último tramo de 2019, cerramos con trabajo fecundo en alianzas de trabajo y eventos que consolidan a nuestra delegación Veracruz Puerto.

El Comité de Damas sigue impulsando acciones con sentido social y participación a favor de Veracruz. Celebramos el Primer Foro Estatal buscando una Nueva Ley de Aguas Nacionales y tuvimos sobresaliente participación de aliados a favor de consolidar el recurso natural más importante de la humanidad: el agua.

Te invitamos a que te sumes a favor de los trabajos que realiza nuestra industria y seas parte del mover de Veracruz.

Comex®

TOP®

Más rápido que la lluvia y el calor

Conoce la mayor gama de impermeabilizantes y aislantes térmicos



TOP Poliuretano

TOP Wall
Aislante Térmico

TOP Humedad extrema

TOP Secado Rápido

TOP Reciclado de llanta



www.rullan.com.mx

 comex rullán veracruz

Por una modernización en la Ley de Aguas Nacionales



POR / ENRIQUE CASAS ARIAS

La Delegación Veracruz Puerto de CMIC fue la sede del Foro Estatal "Hacia la construcción de una Nueva Ley General de Aguas Nacionales", esfuerzo conjunto entre la CMIC a nivel nacional a través de la Vicepresidencia de Infraestructura Hidráulica, encabezada por el Ing. Manuel Becerra Lizardi; la Comisión de Recursos Hidráulicos, Agua Potable y Saneamiento de la Cámara de Diputados Federal y nuestra Delegación; este evento permitió conocer y visualizar las áreas de oportunidad en la legislación del sector hídrico del país.



Contando con la presencia de legisladores federales encabezados por Feliciano Flores Anguiano, Presidente de la Comisión de Recursos Hidráulicos, Agua Potable y Saneamiento, autoridades federales, estatales y municipales, así como nuestro Vicepresidente Nacional, Ing. Manuel Becerra Lizardi, se dieron cita para ponderar el desarrollo de ríos, cuencas y recursos hídricos en Veracruz y el sureste mexicano, información nutrida por el contexto de trabajo entre todos los sectores involucrados.

MESAS DE TRABAJO



MESA

1

"Problemática en los sectores productivos ante la veda en la perforación de pozos en el Estado de Veracruz".



MESA

2

"Organismos operadores y la autosuficiencia del agua".



MESA

3

"Contaminación de ríos, acuíferos, playas y lagunas en el Estado de Veracruz y sus afectaciones a la salud: Soluciones probables".



MESA

4

"Derecho Humano al agua: público, urbano, pueblos originarios, agrícola, agropecuario, entre otros".



MESA

5

"Calidad del Agua: potabilización y saneamiento".



MESA

6

"Justicia hídrica y gobernanza del agua".

CONFERENCIAS



Conferencia Magistral “Los retos para la nueva Ley de Aguas Nacionales”:
Ing. Manuel Becerra Lizardi.
Vicepresidente Nacional de Infraestructura Hidráulica, CMIC.



“Agua Sostenible en los Organismos Operadores”.
Lic. Miguel Angel González Salazar.
Cruzada Nacional Hídrica A.C.



“¿Qué ley del agua para México y para Veracruz?”.
Dr. Gerardo Alatorre Frenk.
Miembro de la Coordinadora Nacional
“Agua para todos, Agua para la vida.”



DATOS RELEVANTES

La información derivada de este importante foro permitirá tener las problemáticas y necesidades de las partes relacionadas con el sector hídrico en el estado de Veracruz, obteniendo conclusiones de las mesas de trabajos con especialistas, y así poder plantear un proyecto para que el próximo 2020 se modernice la Ley de Aguas Nacionales

Tópicos como Organismos Operadores y la autosuficiencia del agua, contaminación de mantos acuíferos en el estado de Veracruz, calidad del agua, potabilización y saneamiento, fueron parte de la información recopilada en este Foro estatal, donde CMIC VERACRUZ Puerto se suma a los trabajos nacionales por mejores condiciones de la calidad del vital líquido.



CONVENIO

UDLAP®



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**

LA UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS PUEBLA
OFRECE A LOS SOCIOS ACTIVOS
PARA LICENCIATURAS O POSGRADOS

40%
BECA

**ESCUELA DE INGENIERÍA
Y CIENCIAS**

30%
BECA

**ESCUELA DE ARTES Y HUMANIDADES,
NEGOCIOS Y ECONOMÍA
Y CIENCIAS SOCIALES**

CONTACTO:

Oficina de Enlace UDLAP Veracruz

Jazmín 69, Fracc. Jardines de Virginia, Boca del Río, Veracruz

Tel.: (229) 923 26 60  @PosgradosUDLAP

informes.nuevoingreso@udlap.mx  /posgrados.udlap

ingreso.posgrados@udlap.mx  @udlap

www.udlap.mx  /universidaddelasamericaspuebla

www.udlap.mx

*BENEFICIARIOS:

EMPLEADOS Y FAMILIARES EN PRIMER
GRADO DE CONSANGUINIDAD DE
LÍNEA RECTA DESCENDIENTE.

LLEGÓ TU MOMENTO, ELIGE

UDLAP®

Las voces autorizadas en tema del agua opinan

Tras la celebración del 18° Foro de un total de 36 que se celebrarán en todo el país, los involucrados del Foro Estatal "Hacia la Construcción de una Nueva Ley General de Aguas Nacionales" convergen en ideas sobre los trabajos realizados en Veracruz Puerto y subrayan el conocimiento de los participantes.

Feliciano Flores Anguiano Presidente de la Comisión de Recursos Hidráulicos de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión

"El objetivo de los foros es escuchar propuestas de investigadores, académicos, especialistas de la materia, defensores del medio ambiente, autoridades estatales, municipales y federales, para la elaboración de una nueva legislación que garantice el derecho al acceso al agua potable, la disponibilidad y el saneamiento para consumo personal y doméstico en forma suficiente, y aquí se analizarán las problemáticas que tiene cada región respecto al agua potable, contaminada y de riego. Me llevo una gran impresión por este foro en Veracruz no sólo por la organización de CMIC Veracruz Puerto, sino por los exponentes y las ideas vertidas, sin duda Veracruz es un gran estado hídrico y su voz ha sido tomada en cuenta en esta relatoría para esta nueva Ley".



Manuel Becerra Lizardi Vicepresidente Nacional de Infraestructura Hidráulica de CMIC

"Los modelos de manejo del vital líquido en México llevan 40 años que los municipios operan el sistema, sin embargo en más del 90 por ciento no funcionan, en ese contexto, las necesidades de infraestructura en el país para el agua son variables, los municipios no tienen la capacidad técnica, financiera y administrativa por diferentes situaciones, no es posible que eso siga, incluso se ha detectado que colocan a personas que no tiene ni siquiera un perfil cercano para desempeñar las labores que les corresponden.

Desde nuestra opinión, es importante y necesaria infraestructura nueva y remodelar la actual, la CMIC está lista para participar, pero necesitamos que haya certidumbre y que haya garantías para invertir, y otra situación es que se deben revisar los modelos de gestión privados que operan para que tengan reglas de operación claras y que sean eficientes; no más contratos leoninos, sino se mejoran los servicios, se deberían revisar concesiones y cancelarlas, es por ello que contamos con el Observatorio de la Construcción aportando a la transparencia y a las buenas prácticas de los gobiernos. Es por ello la finalidad de estos foros que permiten tener divergencias pero conformar coincidencias que nos permitan tener reglamentaciones claras en el manejo de nuestras cuencas hídricas".





Bobcat®

\$69,900.00*

USD



*Precio más I.V.A.
Aplica en configuración estándar
Promoción por tiempo limitado



Verasa

Distribuidor Autorizado



(229) 956 9948

Manuel Clouthier L-6 M-3
antes Carretera Federal Xalapa-Veracruz
Col. Las Amapolas C.P. 91775
Veracruz, Ver.

ventasconstruccion@grupoconde.com.mx



[VerasaMaquinaria](#)



[verasamx](#)

Andrés Lucido Mora

Subdirector de Infraestructura de la Comisión del Agua del Estado de Veracruz

“Muy importante que se lleven a cabo estos ejercicios que dan cabida a todas las opiniones en estas mesas de trabajo con gente muy preparada en el tema, seguramente saldrán ideas muy buenas para esta Nueva Ley de Aguas Nacionales.

El Estado de Veracruz tiene varios matices, en la zona norte es donde la problemática es más fuerte, estamos haciendo obras de captación de agua pluvial, de saneamiento a base de biodigestores unifamiliares; en la zona sur el problema es la infraestructura, rehabilitación y nueva infraestructura, misma que se dejó por mucho tiempo, nuestras acciones van para zonas de alta marginación, el gobierno estatal está atacando el problema, estamos realizando 80 proyectos para atender el tema hídrico, son proyectos emblemáticos y que se quedaron olvidados y que beneficiarán a municipios como Poza Rica, Coatzacoalcos, Nogales, Ciudad Mendoza y Río Blanco”.



Miguel Ángel González Salazar

Director de Federal Atlantic

“Los organismos operadores del agua juegan un papel fundamental en materia del vital líquido, por ello nuestra participación es hacer notar que estos organismos puedan aportar financieramente en tema de infraestructura y operación de redes de agua. Actualmente se pierden cantidades enormes de dinero por las deficiencias que los organismos históricamente han tenido, lamentablemente los años pasan y la problemática sigue igual, esta participación que tenemos es una oportunidad en la estructuración de una nueva ley la vemos como una gran oportunidad para que haya una rectoría del sector agua que comience con una contratendencia a la deficiencia, y el desorden de los organismos que los sigue manteniendo en ese estado de ineficiencia, como Cruzada Nacional Hídrica debemos parar esto, no puede seguir así, que los organismos asuman su responsabilidad, tomen su papel y comencemos a cambiar las cosas”.



Conclusiones:

El Agua debe ser una verdadera prioridad. Es un tema transversal a TODOS a la población, a la industria, al comercio, a la energía, al campo, al ambiente, a todo. Los gobiernos que no lo vean así, no pueden tener una buena gestión.

● *“El presupuesto anual para la Conagua debería ser al menos de 90 mil millones de pesos, para el 2020 apenas se tienen considerados 30 mil millones, y que este año se estaría cerrando con un ejercicio de 23 mil millones de pesos”.*

● *En el Congreso de la Unión no existe alguna iniciativa para la privatización del agua en México, no es una opción para México”.*





Un crédito **tan grande** como tu bien

En **Fundación Dondé** te prestamos **desde \$200,000 hasta \$5,000,000** para financiar tu negocio, incrementar tu capital o pagar tus deudas.

Accede a un crédito con garantía inmobiliaria por tu casa, departamento, oficina o local comercial.



☎ 999-277-2663
dondempenos.com.mx



Empeños
Dondé^{MR}

Del quiero al puedo

Tasa 2.5% mensual más IVA. Producto operado por Bien para Bien, S.A.P.I. de C.V., SOFOM ENR. CAT (Costo Anual Total) promedio 652.48% Sin IVA. CMT (Costo Mensual Totalizado) promedio 54.37%. CDT (Costo Diario Totalizado) promedio 1.81%. Tasa anual fija. Para fines informativos y de comparación. Fecha de cálculo 2 de agosto de 2018. Consulta, términos, requisitos y condiciones de contratación en tu sucursal Fundación Rafael Dondé I.A.P. (FRD) más cercana y en la página www.dondempenos.com.mx. Las condiciones del producto y políticas del financiamiento aquí contenidas están sujetas a cambios sin previo aviso. Válido en todas las sucursales preñadas de FRD en la República Mexicana. La autorización del financiamiento es una facultad discrecional de FRD, por lo que se reserva el derecho de otorgarla o negarla. Aplican restricciones. Vigencia al 1 de febrero de 2020.



Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción



CONAGUA
COMISIÓN NACIONAL DEL AGUA

Reunión de la Comisión Mixta Nacional
CONAGUA-CMIC



RELACIONES PRODUCTIVAS A FAVOR DEL VITAL LÍQUIDO

POR / ENRIQUE CASAS

Estrechando relaciones productivas que benefician a México, se llevó a cabo el re direccionamiento de la Comisión Mixta Nacional Conagua-CMIC, así como las Comisiones Mixtas Estatales con las direcciones de cuenca y locales de la Conagua, con el propósito de agendar reuniones periódicas para resolver de manera local la problemática de los afiliados y que se traten los temas inherentes de cada delegación, y donde la CMIC Veracruz Puerto, tuvo una importante participación con la intervención de nuestro presidente, Marcos Rafael Orduña Alcocer, donde se trazaron las siguientes líneas de acción:



1) Mejorar la viabilidad de los proyectos de infraestructura hidráulica, así como los procesos de ejecución de la Conagua que garantizan la transparencia, agilidad en la ejecución de las obras y los pagos a los afiliados.

2) Aumentar la transparencia en los procesos de contratación, mediante la colaboración del OIC y del Centro Nacional de Ingeniería de Costos (CEICO).

3) Solicitar la participación de la CMIC en el análisis de la Ley General del Agua y en el Programa Nacional de Reservas de Agua, que consiste en tener volúmenes hídricos para el abastecimiento de la población y la preservación del medio ambiente.

4) Compartir un padrón de empresas especializadas en infraestructura hidráulica de todas las delegaciones de la CMIC, con la previa autorización de los afiliados de la Cámara.

5) Apoyar en la capacitación e innovación tecnológica a través del ITC, el ICIC y la FIC.

6) Apoyar a la Conagua en proteger el derecho humano al agua, el medio ambiente y la sustentabilidad hídrica; aumentar y mejorar los servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento, infraestructura hidroagrícola y atención de emergencias, así como fortalecer la transparencia y el combate a la corrupción.

Haz tus proyectos
Sustentables
y dales plusvalía con ...



RESIDENCIAL



COMERCIAL

Los **PANELES SOLARES**
son tu mejor opción para el ahorro de
energía en tus proyectos residenciales
y comerciales.



Contamos con **los mejores** planes a tu medida:



Meses sin
intereses



Financiamiento



Renta

Cotiza con nosotros SIN COSTO

☎ 01 800 327 3279 **☎ 55 8117 6090**
E A S Y

Veracruz: Plaza Vela, Boca del Río, Ver. ☎ 229 179 2757
CDMX: Roberto Gayol 1219 int. A11-A12 ☎ 55 8117 6090
Villahermosa: Plaza Mallorca ☎ 993 688 9778

Síguenos en:   
easyenergy.mx

Al mostrar este CUPÓN
recibe un DESCUENTO
adicional en tu instalación



APP'S: Alternativas para la industria local

POR/ENRIQUE CASAS

A fin de incrementar la perspectiva de trabajo para la industria local, la CMIC Veracruz Puerto organizó la conferencia "Esquemas de Asociaciones Público Privadas y sus beneficios"; dictada por Mario Olivera, Vicepresidente Nacional de CMIC en temas de APP, quien interactuó con afiliados de CMIC en tópicos y actualidades de estas innovadoras herramientas.

Las Asociaciones Público Privadas (APP) son esquemas de inversión de largo plazo, que tienen por objeto la prestación de servicios al sector público con base en el desarrollo de infraestructura que construye y opera el sector privado.



"Ante la imposibilidad de que los gobiernos puedan concretar las obras de infraestructura necesarias por falta de recursos, es donde entra la Iniciativa Privada con varios acuerdos con las APP, este tipo de proyectos son requeridos por el gobierno y le es más productivo y beneficioso en cuanto a costo y eficiencia

al realizar obras como: plantas de tratamiento, carreteras, y demás; siendo en sí, un esquema de financiamiento atractivo y puede aplicarse de forma productiva, como por ejemplo lo que se pretende realizar con el proyecto Tren Maya".

MODALIDADES DE LAS APP

Los Proyectos de APP son aquellos que se desarrollen para establecer una relación contractual de largo plazo entre instancias del sector público y del sector privado, para la prestación de servicios al sector público o al usuario final y en los que se utilice infraestructura provista total o parcialmente, con la finalidad que aumente el bienestar social y los niveles de inversión en el país.

Mario Olvera es una voz autorizada en temas de las APP para la industria de la Construcción, por lo cual pidió a las empresas locales, participar y estar atentos a las reglas de operación, ya que representa una oportunidad de trabajo para el sector de la construcción en Veracruz.

Los asistentes pudieron opinar e intercambiar puntos de vista que les permitió conocer el marco regulatorio de las APP y las áreas de oportunidad donde la CMIC jugará un papel trascendental.



La Ley de Asociaciones Público Privadas, vigente en México a partir de enero de 2012, define los proyectos APP de la siguiente manera:

"Aquellos que se realicen con cualquier esquema para establecer una relación contractual de largo plazo, entre instancias del sector público y del sector privado, para la prestación de servicios al sector público, mayoristas, intermedios o al usuario final y en los que se utilice infraestructura provista total o parcialmente por el sector privado con objetivos que aumenten el bienestar social y los niveles de inversión en el País." -(Artículo 2º)



Moctezuma presente en las grandes obras de México

Rompe olas

Rivmar Edificaciones de México,
SA de CV
API Veracruz, Veracruz



COMITÉ DE DAMAS CMIC

Resultados con sentido social



POR / ENRIQUE CASAS ARIAS

El Comité de Damas de la Delegación Veracruz Puerto de CMIC, ha trazado como objetivo claro el ser coadyuvante en el impulso a la actividad productiva de la sociedad veracruzana.

De abril a la fecha se viene trabajando con la suma y esfuerzo de las mujeres que son parte del Comité de nuestra delegación, en talleres y actividades que influyen positivamente en nuestra sociedad.

FORTALECIENDO A LA MUJER VERACRUZANA.

Trabajando en algunos proyectos con ANSPAC, se pretende crear una unidad PROMUJER de forma conjunta en las instalaciones de CMIC, para que las esposas de los trabajadores participen en pláticas de valores y fomentemos su seguridad bajo

el eslogan de "Transformando a la mujer transformamos un hogar y transformando un hogar, transformamos a la sociedad".

Cabe hacer mención que no formamos parte de grupos feministas, solo reconocemos el papel de la mujer en la familia, afirma la Sra. Alejandra Riande.

El Comité de Damas de CMIC Veracruz tiene claro que el empoderamiento de la mujer mediante el fortalecimiento de su autoestima, le permitirá transformar su entorno y la sociedad.



ACABADOS DE MADERA 100% NATURALES

LÍNEA **Fabi** 



Visítanos en:
www.eqover.com.mx

Te ofrecemos hasta 5 años de garantía y envío e instalación de tu mobiliario sin costo adicional en área de influencia de nuestras tiendas.



• **VERACRUZ**
Av. Paseo Simón Bolívar No. 515
Col. Zaragoza C.P. 91910
Tel: (229) 923 6060
veracruz@eqover.com.mx

• **XALAPA**
Miguel Alemán No 15
Col. Aguacatal C.P. 91130
Tel: (228) 840 8055 Y 56
xalapa@eqover.com.mx



ACCIONES CON SENTIDO SOCIAL

Paralelamente se lleva a cabo la campaña permanente de recolectar tapas para entregarlas a AMANC para apoyar a los tratamientos de los niños con cáncer.

También se trabaja en la rehabilitación del quirófano del Hospital de Tarimoya, el cual tiene múltiples carencias, el Comité apoyará con la renovación del piso del quirófano y se pondrán divisiones para mejorar los espacios de recuperación, entre otras acciones.



APOYANDO EN LA ECONOMÍA FAMILIAR

Se celebró la Entrega de útiles escolares, más de 100 kits básicos de útiles escolares para hijos de trabajadores de la construcción.

TEJIENDO CON CAUSA

A través del Tejetón: "Tejiendo con causa", celebrado en Agosto y Septiembre en las instalaciones de la CMIC, se elaboraron cobertores tejidos a mano, donde personas altruistas se sumaron a la causa. Estos cobertores se donarán a los más necesitados en la próxima temporada invernal.



Veracruz tiene ese algo que te llena el pecho, tiene la combinación perfecta para hacer latir el corazón de cualquiera, y hoy tiene lo único que le hacía falta:

Puerto Caoba.

El lugar de convergencia perfecto entre negocios, hotel y centro comercial, que sin duda te dejará sin aliento.

Con doce niveles de oficinas, instalaciones de última generación y un *business center* en el corazón del edificio, no solo se convertirá en el espacio ideal para los negocios de Veracruz, sino que te dará las herramientas que necesitas para desarrollar el potencial de tu empresa con **oficinas desde 65 m²**.

Puerto Caoba es el inicio de algo totalmente nuevo en el puerto más importante de la república y muy pronto podrás conocerlo.

DÉJATE CAUTIVAR POR EL CORAZÓN DE VERACRUZ



Llámanos al (229) 411 92 41
Y ENAMÓRATE DEL FUTURO
DE TU NEGOCIO.



El Comité de Damas de CMIC Veracruz en 5 meses de su creación han forjado ideas y acciones que repercuten de forma productiva en los sectores vulnerables

CELEBRANDO A LOS ABUELITOS

El Comité de Damas de la Delegación Veracruz Puerto festejó el día el Día del Abuelo en el Asilo COGRA, mismo que subsiste únicamente con donaciones de gente altruista, brindando servicios gratuitos a senectos de escasos recursos y que algunos son olvidados por sus familiares. Se realizaron diversas actividades para beneplácito de éstos, tales como exhibición de bailes de danzón, así como corte de cabello, afeitar las barbas de los abuelitos y pintado de uñas, donde agradecemos el apoyo de Liceo de Artes y Oficios A.C., quienes se sumaron a este gesto a favor de los abuelitos.

También se consiguieron donaciones en especie como arroz, frijoles, pastas para sopa, leche, cepillos, pasta de dientes, pañales desechables, peines, ropa, y muchas otras cosas. No faltaron bocadillos y pastel en los festejos.



EL COMITÉ DE DAMAS COADYUVANTE EN LA IGUALDAD SOCIAL

Este dinámico Comité de Damas de CMIC Veracruz Puerto, ha trabajado de forma intensa en su primer año de operaciones, desarrollando más de 100 participantes, a través de capacitación gratuita, habilidades para obtener una forma de subsistir mediante la ejecución de actividades productivas, como pegado de pisos, instalación de tabla roca y demás.

Se dice fácil, pero en 5 meses de la creación del Comité, han forjado ideas y acciones que repercuten de forma productiva en los sectores vulnerables, pero también apoya al empoderamiento femenino, en el desarrollo de su personalidad y autoestima para afrontar con éxito el mundo que les rodea.



MÁXIMA PRODUCTIVIDAD, FUERZA Y EL MEJOR RENDIMIENTO DE COMBUSTIBLE EN EL MERCADO.

24	0
MESES	INTERESES

EXCAVADORA EC210DL VOLVO
PROMOCIÓN
140,000 USD + IVA

CARGADOR L110F VOLVO
PROMOCIÓN
200,000 USD + IVA

Sujeto a aprobación de crédito.

Aplican restricciones. Para conocer planes de financiamiento, términos y condiciones, concepto y monto de comisiones y requisitos de contratación comuníquese con su distribuidor más cercano o al **01 800 062 2720**.

- *Válido hasta agotar existencia.*
- *Financiamiento en dólares.*
- *Válido para toda la República mexicana, sujeto a disponibilidad y a cambios sin previo aviso.*
- *Imágenes ilustrativas.*

60 / 1959 / 2019
ASCENDUM

Calle Laurel Lote 43,44 y 45 Mza. XIX, C.P. 91697
Cd Industrial Bruno Tejeira, Veracruz
Tel. 01800 062 2720
www.ascendummexico.com

Volvo Construction Equipment
Building Tomorrow





Maestros en la Industria

ORGULLO CMIC VERACRUZ PUERTO

POR / ENRIQUE CASAS ARIAS

Con la satisfacción de haber concluido con éxito una etapa más de su formación académica, más de 30 profesionales se graduaron de las maestrías que imparte la CMIC Veracruz Puerto y se suman a las decenas de egresados de posgrados de calidad, que nuestra delegación ha entregado a la comunidad productiva de Veracruz.

Graduados de las maestrías de Administración de la Construcción; Construcción de Vías Terrestres; Valuación Inmobiliaria, Industrial y de Bienes Nacionales; así como Gerencia de Proyectos, fueron celebrados y galardonados por cumplir satisfactoriamente esta etapa formativa, que les permite ampliar sus habilidades y horizonte de trabajo, aplicando los conocimientos más recientes en el desarrollo de la industria de la construcción.

Actualmente se imparten 5 maestrías en las instalaciones de la CMIC Delegación Veracruz Puerto (Administración de la Construcción; Valuación Inmobiliaria, Industrial y de Bienes Nacionales; Gerencia de Proyectos; Maestría en Construcción de Vías Terrestres y Maestría en Construcción).



Energía de respaldo en todo momento



GENERADORES
Estacionarios

- **Equipados con filtros turbina** para superar cualquier adversidad climática, prolongando la vida útil del motor.

- **Generadores ultra silenciosos**
Diseñados para disminuir el máximo ruido sin disminuir la potencia (con cabina), personalizables, totalmente modulares y ajustables a cualquier aplicación

- **Respaldo programable y automático**
Períodos de trabajo más prolongados.

Módulo de comunicación GPRS* con capacidad de monitoreo  
(vía app smartphone)

*Se vende por separado.



- **Generadores personalizables**

Para uso en renta.
Configuración de fases, equipamiento y accesorios*

***Accesorios:** Remolque personalizado.
Tanque externo para uso prolongado.

- **Potencias desde 10 kW hasta 500 kW**



POWERED BY:



HECHO POR  **evans.com.mx**

Contamos con **+** de 200
Centros de Servicio Autorizados



Síguenos: **EvansMéxico**



Ventas en línea

enlinea@evans.com.mx

800 00 EVANS
3 8 2 6 7

 (33) 1500-8897

Av. Miguel Alemán No. 645
(entre Altamirano e Ignacio de la Llave)
T. (229) 931-1663
 (33) 2258-8642
veracruz@evans.com.mx
Col. Venustiano Carranza

 Localiza tu tienda más cercana
tiendaevans.com

ENVÍO GRATUITO*
Solo ventas en línea 
*Mínimo de compra \$2,000

En la ceremonia, nuestro presidente Marcos Rafael Orduña Alcocer subrayó la relevancia de estar capacitados en la industria de la construcción y reconoció ampliamente a los graduados, por su tenacidad y compromiso con la industria de la construcción que cada vez requiere mayor eficiencia y calidad en sus procesos.



Como invitado de honor el Gerente de Relaciones Públicas de Tenaris Tamsa y padrino de generación, el licenciado Gerardo Cárdenas, quien felicitó a los profesionales de la construcción y reconoció a la CMIC Veracruz Puerto, como centro capacitador de excelencia en la región, además de ser un importante aliado de los sectores productivos de Veracruz.



Los nuevos profesionales agradecieron a sus mentores y a la comunidad de CMIC Veracruz Puerto por brindar las habilidades directivas y operativas que les permitirán tener perspectivas de negocios y desarrollo de proyectos con soluciones proactivas.

Al final, los egresados recibieron uno a uno la documentación que los acredita como nuevos maestros y posaron para la foto oficial que se sumó a las ceremonias simultáneas de egresados en 35 delegaciones de CMIC a nivel nacional.

HYUNDAI

POWER PRODUCTS



POTENCIA Y CALIDAD EN TU OBRA

LIDERAZGO *generacional*

POR / ROSALINDA PIZARRO

Desde hace algunos años quienes integramos las organizaciones nos hemos estado enfrentando al reto de convivir con diferentes generaciones.

Muchas personas consideran que no es importante pero tiene más importancia de lo que a veces nos imaginamos, debido a que cada generación ha crecido en épocas distintas, con expectativas diferentes y con formas de ver la vida que entre nosotros mismos no entendemos.

El gran reto de los grupos sociales hoy en día es convivir con respeto, siendo conscientes de estas diferencias y llegando a acuerdos que permitan caminar hacia objetivos comunes. Es aquí donde cobra particular importancia el papel del líder, al que hoy nos dirigiremos como líder generacional.

Vamos a dividir este artículo en 3 partes, primero hablar de las generaciones, segundo hablar del líder bajo este contexto generacional y por último comentaremos un estándar de competencia que permite certificarnos como líderes generacionales por parte del CONOCER y que este hecho nos permite ver la importancia que esta teniendo y que tendrá que quienes estamos a cargo de grupos de personas entendamos esta nueva situación de convivencia.

Las generaciones se clasifican

principalmente por la época en que nacieron y los avances tecnológicos que cada una ha tenido que enfrentar y vivir, aunque hay diferentes teóricos al respecto que a veces discrepan 1 o 2 años en los intervalos generacionales, pudiendo concluir en que hoy en día vivimos 5 generaciones de las cuales 4 convivimos en el mundo laboral; estas 4 son:

1. Baby Boomers, los nacidos entre 1946 y 1964, se reconocen porque nacieron en la post guerra (Segunda Guerra Mundial), buscan modos de vivir y de existir estables y a largo plazo. No le dedican mucho tiempo al ocio y a la recreación y las mujeres no se han terminado de incorporar al mercado laboral y persiste el concepto ideal de la familia tradicional.

2. Generación X, los nacidos entre 1965 y 1976, esta generación trabaja mucho pero logra un equilibrio y en su mayoría son felices con su vida. Les tocó vivir el nacimiento del internet, grandes cambios tecnológicos y sociales. Tienen una vida social activa presencial y equilibrada relación con la tecnología. Son propensos a ser empleados.

3. Generación Y, nacidos entre 1977 y 1996, aunque algunos dicen que iniciaron en 1981. Incluso en lo personal coincido con la corriente que clasifica a los nacidos



entre 1977 y 1981 como la generación "perdida" hoy conocidos como Xennials. Lo cual implica que la generación Y tiene dos vertientes, los Xennials y los Millennials, estos últimos hoy en día con gran participación en el mercado laboral, están muy adaptados a la tecnología, la vida virtual es una extensión de la vida real, son multitasking, no son "workaholic", son emprendedores, aman viajar, conocer el mundo y subir fotos a las redes sociales. Según estudios duran en promedio dos años en sus trabajos, por ello es importante crear políticas de fidelización.

4. Generación Z, nacidos después de 1997, conocidos como Centennials, desde niños han usado internet. Autodidactas, creativos y sobre informados. Comparten su vida privada en redes sociales y aspiran a ser YouTubers. Su éxito se mide en "likes".

Interesante... ¿verdad?, ahora imagina que todos con las grandes diferencias que nos caracterizan y tipifican convivimos todos los días en las organizaciones, la gran pregunta es ¿cómo lograr que compartamos objetivos comunes?, si parece que somos de mundos diferentes y vamos a lugares distintos. Es aquí donde entra el líder, que debe conocer las generaciones para poderse comunicar y entender con ellas, pero que además él mismo puede pertenecer a cualquiera de ellas.

El líder generacional, de entrada pertenece a una de estas generaciones, es importante que el conozca muy bien las características que dicha generación tiene para estar consciente de su propio comportamiento y expectativas, pero además debe reconocer con esta conformado su equipo de trabajo con este enfoque generacional para poder reconocer sus características y sus expectativas, pero además, para



poder establecer relaciones adecuadas de seguimiento y convivencia que les permita negociar los objetivos individuales y compartir los objetivos grupales. Ahora el líder no sólo se adapta a la situación sino también a la generación de su equipo de trabajo.

Es tan importante el papel del líder que un grupo de expertos liderados por ManPower y con el aval del Consejo Nacional de Normalización y Certificación (CONOCER), institución que pertenece a la Secretaría de Educación Pública (SEP), se dieron a la tarea de estandarizar esta función, lo que dio origen al estándar EC0381 "Liderar generacionalmente a las organizaciones" y que cuando lo conocí se convirtió en uno de mis favoritos, justo por el gusto que tengo sobre estos temas y sobre la labor del líder en cualquiera de sus ámbitos de influencia y actuación.

Esta función estandarizada contempla cuatro elementos muy importantes y que considero muy adecuados para la época actual, estos son:

1. La atracción del talento generacional a la organización.

2. La inducción del talento generacional a la organización.

3. El fomento de la colaboración intergeneracional en la organización.

4. La potencialización del talento organizacional dentro de la organización.

Estos elementos permiten al líder interactuar con las generaciones de una manera efectiva y eficiente para lograr los objetivos comunes y también las expectativas individuales.

Pensar generacionalmente rompe con los paradigmas que durante muchos años hemos tenido en relación con el liderazgo, algunos de esos paradigmas son:

•El reclutamiento ya no utiliza los medios tradicionales porque las nuevas generaciones ya no los utilizan.

•La comunicación debe ser la adecuada para cada organización, desde presencial hasta virtual, considerando la mejor para cada generación.

•Cada generación tiene motivadores

diferentes por lo que no podemos generalizar en las formas de incentivar a los colaboradores.

•Es importante familiarizarnos con las características de cada generación, ya que no solo influye en la relación líder-colaborador sino también en la de colaborador-colaborador.

•La retroalimentación a los colaboradores se debe dar considerando las características de cada generación.

En conclusión, cada generación es sumamente valiosa y tiene mucho que aportar a las organizaciones, la labor del líder es gestionar estas relaciones intergeneracionales con el objetivo de encaminar los esfuerzos hacia los mismos objetivos, los aportes de cada generación no son contrapuestos, al contrario se complementan de manera que el resultado sea increíble y enriquecido. Mientras nos volvemos a encontrar en el siguiente artículo te recomiendo la película "Pasante de Moda" protagonizada por Robert De Niro y Anne Hathaway, un encuentro de mucho aprendizaje entre dos de estas generaciones.

INSCRIBE A TUS HIJOS AL
**COLEGIO BILINGÜE
YORKSHIRE, TENEMOS:**
+ Maternal + Preescolar + Guardería los Sábados + Horario Extendido

RECIBE UN
**10%
DESCUENTO***

* EMPRESARIOS Ó AFILIADOS A

cmic VERACRUZ PUERTO CFE VERACRUZ



Bernal Díaz del Castillo No.342 Entre Juan Pablo II y Calle 2. Boca del Río, Veracruz

Tel. 229 2608554



/ ColegioYorkshire



contactoyorkshire@gmail.com

YORKSHIRE
COLEGIO BILINGÜE A. C.

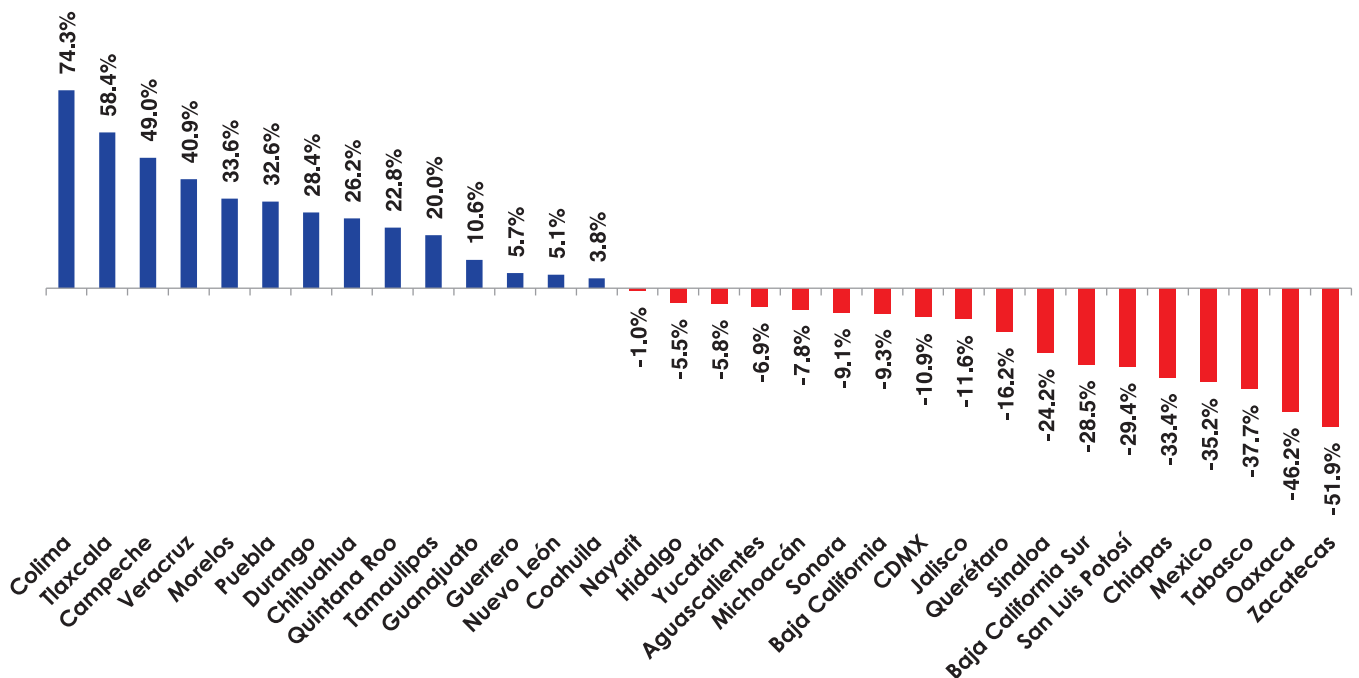
INDICADORES RELEVANTES EN LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS

Enero - Junio 2019

Durante el periodo Enero - Junio de 2019 el valor de producción de las empresas constructoras a nivel nacional acumuló una facturación de 252 mil 594 millones de pesos, este valor representó una reducción de **(-) 5.6%** en términos reales con relación al valor facturado en el mismo período de 2018.

El desempeño por entidad federativa señala que el estado de Colima registró el mejor resultado durante los primeros seis meses de 2019 al lograr un crecimiento del 74.3% con relación al valor generado en el periodo Enero - Junio de 2018. Por su parte, la construcción en el estado de Zacatecas fue el estado que registró el peor desempeño al contraerse **(-) 51.9%** en el primer semestre de 2019 con relación al mismo periodo de 2018.

Var % Real Anual en el Valor de Contratación de la Obra Total
Ene - Jun 2019 vs Ene - Jun 2018



Fuente: Centro de Estudios Económicos del Sector de la Construcción (CEESCO) con información de la ENEC del INEGI.

1er. Semestre 2019

Semáforo Estatal de la Industria de la Construcción

Al primer semestre de 2019, 18 de las 32 entidades federativas se encuentran en números rojos en la actividad productiva de las empresas constructoras

	Var. % real anual contra en mismo periodo del año previo. Enero - Junio 2019	Semáforo de la Construcción al 1er. Semestre de 2019
Colima	74.3	●
Tlaxcala	58.4	●
Campeche	49.9	●
Veracruz	49.0	●
Morelos	33.6	●
Puebla	32.6	●
Durango	28.4	●
Chihuahua	26.2	●
Quintana Roo	22.8	●
Tamaulipas	20.0	●
Guanajuato	10.6	●
Guerrero	5.7	●
Nuevo León	5.1	●
Coahuila	3.8	●
Nayarit	-1.0	●
Hidalgo	-5.5	●
Yucatán	-5.8	●
Aguascalientes	-6.9	●
Michoacán	-7.8	●
Sonora	-9.1	●
Baja California	-9.3	●
CDMX	-10.9	●
Jalisco	-11.6	●
Querétaro	-16.2	●
Sinaloa	-24.2	●
Baja California Sur	-28.5	●
San Luis Potosí	-29.4	●
Chiapas	-33.4	●
México	-35.2	●
Tabasco	-37.7	●
Oaxaca	-46.2	●
Zacatecas	-51.9	●

Fuente: Centro de Estudios Económicos del Sector de la Construcción (CEESCO) con información de la ENEC del INEGI.



Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

Al Tercer Trimestre de 2019 CMIC Veracruz Puerto ha capacitado a 8956 personas





• DELEGACIÓN •
VERACRUZ PUERTO

BENEFICIOS EXCLUSIVOS

- 1 lugar para curso presencial.
- 5 cursos e-learning.
- Descuentos en cursos durante todo el año.
- Vinculación empresarial con instituciones públicas y privadas.
- Asesorías jurídica y técnica.
- Catálogos de costos, tabulador de servicios profesionales y tabulador de mano de obra gratuitos.
- Bolsa de trabajo, entre otros.

AFILIADO
CMIC VERACRUZ PUERTO

Informes:

✉ registros@cmicveracruz.org

✉ servicio@cmicveracruz.org

☎ (229) 921 44 90 al 92

Ext. 107 y 109

BLVD. A. RUIZ CORTINES # 148, FRACC. COSTA DE ORO, BOCA DEL RÍO, VER. C.P. 94299

 www.cmicveracruz.org

 [/cmic.veracruz.org](https://www.facebook.com/cmic.veracruz.org)

 [@cmicveracruz](https://twitter.com/cmicveracruz)

 [@cmicveracruz](https://www.instagram.com/cmicveracruz)

Moctezuma presente en las grandes obras de México

Corelocks

Compañía de Ingeniería Marítima y
Terrestre, SA de CV y Construcciones
y Estructuras de Veracruz, SA de CV.
API Veracruz, Veracruz

www.cmoctezuma.com.mx

